

PGD in Labour Law
Term End Examination, 2016-17

Law Relating to Industrial Relations

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. छत्तीसगढ़ औद्योगिक सम्बंध अधिनियम के अन्तर्गत निम्नलिखित को समझाइए :

- (a) श्रम न्यायालय
(b) तालाबंदी
(c) नियोजक
(d) औद्योगिक विवाद

(2)

Explain the following under Chhattisgarh Industrial Relation Act :

- (a) Labour Court
- (b) Lockout
- (c) Employer
- (d) Industrial Disputes

2. छत्तीसगढ़ औद्योगिक सम्बंध अधिनियम, 1960 की प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए। क्या यह औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 से बेहतर है ?
Discuss the salient features of Chhattisgarh Industrial Relations Act, 1960. Is it better than Industrial Disputes Act, 1947 ?
3. “औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत ‘उद्योग’ शब्द को भारत के उच्चतम न्यायालय ने विभिन्न निर्णयों के माध्यम से अत्यन्त उदारवादी विचार दिया है।” व्याख्या कीजिए।
“The Supreme Court of India through its various judgements has provided a liberal extension to the term ‘Industry’ under Industrial Disputes Act, 1947.” Explain.
4. “भारतीय सर्वोच्च न्यायालय ने औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत परिभाषित तथा नियमित ‘छूटनी’ की अवधारणा को नया आयाम दिया है।” वर्णन कीजिए।

(3)

“The Supreme Court of India has provided a new dimension to the concept of ‘Retrenchment’ defined and regulated under the Industrial Disputes Act, 1947.” Describe.

5. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अन्तर्गत निम्नलिखित की परिभाषा दीजिए :
- (a) अपीलीय प्राधिकारी
 - (b) समुचित सरकार
 - (c) मजदूरी एवं कर्मकार
 - (d) औद्योगिक संस्थान

Define the following under Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 :

- (a) Appellate Authority
 - (b) Appropriate Government
 - (c) Wages and Workmen
 - (d) Industrial Establishment
6. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की बुराइयों एवं अच्छाइयों पर प्रकाश डालिए।
Throw light on the merits and demerits of Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
7. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत विभिन्न प्रकार की शास्तियों की विवेचना कीजिए।

(4)

Discuss the different kinds of penalties under the Industrial Disputes Act, 1947.

8. छत्तीसगढ़ औद्योगिक सम्बंध अधिनियम, 1960 के अंतर्गत श्रम आयुक्त की नियुक्ति एवं उसके अधिकारों से सम्बंधित प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

Explain the provisions relating to appointment and powers of Labour Commissioner under Chhattisgarh Industrial Relations Act, 1960.

9. 'समझौता' कब प्रभावशील होता है? औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत एक 'समझौता' के क्रियाशील रहने की समयावधि क्या है? विवेचना कीजिए।

When does a 'settlement' become effective? What is the period of operation of 'settlement' under Industrial Disputes Act? Discuss.

10. 'हड़ताल' से आप क्या समझते हैं? हड़ताल एवं तालाबंदी में अन्तर बताइए।

What do you understand by 'Strikes'? What is the difference between strikes and lockouts?