

PGD in Labour Law
Term End Examination, 2016-17

Paper - II

Law Relating to Wages And Monetary benefits

Time : Three Hours]

[*Maximum Marks : 100*
[*Minimum Pass Marks : 40*

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer any **five** questions. All questions carry equal marks.

1. मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत नियोक्ता के दायित्व का वर्णन कीजिए।

Discuss the liability of Employer under the Payment of Wages Act.

2. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत अधिकारी कौन हैं और उनकी क्या शक्तियाँ हैं? विवेचना कीजिए।

(2)

Who are the authorities and what are their powers under Payment of Wages Act, 1936 ? Discuss.

3. 'मजदूरी काल' क्या है तथा यह कैसे निर्धारित किया जाता है? नियुक्त व्यक्तियों के वेतन भुगतान का समय क्या है? मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत बताइए।

What is 'wages period' and how is it determined? What is the time for payment of wages of appointed persons under the Payment of Wages Act ?

4. मजदूरी संदाय अधिनियम के अन्तर्गत 'काम पर से गैरहाजिर' रहने पर क्या कटौतियाँ की जा सकती है ?

What are the deductions could be made for 'absence from duty' under the Payment of Wages Act ?

5. दंड के विषय में मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत विधि को समझाइए।

Explain the law relating to penalties under Payment of Wages Act, 1936.

6. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 में निरूपित निरीक्षकों से संबंधित विधि को बताइए। निरीक्षकों की शक्ति तथा कर्तव्यों को बताइए।

(3)

State the law relating to Inspectors in the Minimum Wages Act, 1948. State the powers and duties of inspectors ?

7. बोनस भुगतान अधिनियम के क्षेत्र तथा प्रयोजनीयता की संक्षिप्त विवेचना कीजिए।

Discuss briefly the scope and applicability of the Payment of Bonus Act.

8. उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए।

Describe the salient features of Payment of Gratuity Act, 1972.

9. समान पारिश्रमिक (वेतन) अधिनियम, 1976 पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

Write a short note on the Equal Remuneration Act, 1976.

10. ठेकाश्रम (विनियमन एवं उत्सादन) अधिनियम, 1970 की प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए।

Describe the salient features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.